

Explora Tu Futuro

Guía de Posibilidades Ocupacionales



Revisada 2021



DEPARTAMENTO DEL
TRABAJO
Y RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO DE PUERTO RICO



Tabla de Contenido

3

Introducción

4

**La Toma de Decisión,
Planificación y Educación**

20

Salarios en Puerto Rico

26

Destrezas Ocupacionales

31

Recursos en Línea

Introducción

El propósito de la **Guía de Posibilidades Ocupacionales** es proveerles a los estudiantes y otros usuarios, herramientas que les sirvan de referencia a la hora de evaluar las alternativas en la toma de decisión ocupacional.

Esta guía proporciona información sobre el mercado de empleo, que incluye: la exploración de carreras, grupos de ocupaciones, intereses vocacionales, las ocupaciones en crecimiento en Puerto Rico, tendencias en el empleo, ocupaciones con mayor salarios y educación.

También, incluye recomendaciones sobre la importancia de estudiar, autoevaluación, destrezas requeridas por los patronos, y más.

Y finalmente, esta guía le ofrece una lista de recursos en línea que le ayudarán a ampliar la exploración sobre las distintas ocupaciones existentes en el mercado laboral.



La Toma de Decisión, Planificación y Educación



Importancia de la Decisión

¿Cómo me gustaría ganarme la vida? ¿Debo estudiar?
¿Qué área de estudio? ¿Cuál es el trabajo de mis sueños?

Todos los días nos enfrentamos a la toma de decisiones. Algunas con mayor importancia que otras. Por ejemplo, te has preguntado: ¿Qué quiero hacer cuando termine mis estudios de escuela superior? ¿Debería continuar estudios? ¿Pero en qué área? Con toda probabilidad se han hecho estas preguntas. Si ya tienen una idea, bien. Pero si aún no están seguros, no se deben preocupar, tienen el tiempo perfecto para explorar las muchas posibilidades disponibles en el mercado laboral. Deben tener presente que esta decisión podría variar con el paso de los años, según vayan aprendiendo sobre otras ocupaciones o hayan cambiado sus intereses. Existen muchas alternativas ocupacionales y nunca es muy temprano para comenzar la exploración. Se debe toma en cuenta que muchas ocupaciones requieren de adiestramiento o una educación específica y es mejor ir conociendo que tipo de educación o experiencia se puede adquirir para acercarse más a su meta profesional.

La toma de decisión implica elegir o escoger. La responsabilidad recae sobre cada individuo. Por eso, la decisión sobre **tu futuro**, es de gran importancia. Antes de tomarla, le recomendamos siempre llevar a cabo un proceso de evaluación en el cual esté clara la decisión que va a tomar, su importancia, y las alternativas que tiene ante sí. También, le permitirá evaluar los beneficios o desventajas que conllevaría la elección. La información que provee el mercado de empleo, le brinda la oportunidad de explorar y tomar en consideración la realidad laboral que vive nuestro país.

¿Cuáles son tus intereses?

Sabías que las cosas que te interesan como por ejemplo los deportes, las computadoras, los animales, la música, el arte, la lectura, escalar o coleccionar rocas, pueden ayudarte a decidir qué carrera podrías tener en el futuro. Cuando haces algo que te interesa, ¿disfrutas al hacerlo? Por el contrario, ¿Podrías trabajar en algo que no te interese? Lo mismo ocurre con la carrera profesional. Los trabajos pueden ser agotadores y no siempre divertidos, pero disfrutarás más y obtendrás mayor satisfacción si el mismo te interesa.

Algunas preguntas que puedes hacerte:

¿Te gustaría trabajar solo o con otros?

¿Te gustaría tener tu propio negocio o trabajar para una compañía?



¿Te gustaría trabajar en lugares cerrados o al aire libre?

¿Te gustaría trabajar ayudando a otros?

¿Te gustan los trabajos manuales?

¿Te gusta buscar cómo resolver problemas?

Una de las mejores formas para tener una idea sobre sus intereses y cómo éstos te pueden ayudar en la selección de una carrera es completando un cuestionario de intereses vocacionales.

Recuerda que los resultados del cuestionario solo te dará una idea de las carreras que se relacionan con tus intereses.

Te recomendamos el cuestionario que se encuentra en la página www.mercadolaboral.pr.gov dentro de la sección de exploración de carreras: <https://www.miproximopaso.org/explore/ip>



Grupos de Ocupaciones

Grupos de Ocupaciones o “Career Cluster”, son grupos de ocupaciones que comparten de algún modo similitud entre sí. Existen cientos de ocupaciones en nuestra economía y múltiples formas de agruparlas. Organizar la información hace que sea más accesible para poderla entender. Una de las formas más fáciles de conocer las ocupaciones e industrias es agrupar las que tienen destrezas, conocimientos y habilidades en común, integrando áreas académicas y técnicas.

Los “career clusters” o grupos de carreras surgen como resultado de un trabajo colaborativo entre varias agencias gubernamentales y privadas a nivel federal, que están relacionadas al campo de la educación. Es una herramienta que puede facilitar los planes educativos del estudiante y una fuente valiosa de información para los maestros y consejeros. El identificar sus intereses y verificar en qué grupo de ocupaciones se encuentran esos intereses, podría ayudar en el proceso de selección del tipo de trabajo que le gustaría realizar. Veamos cuales son los 16 grupos de ocupaciones.

Grupo Ocupacional	Descripción del Grupo Ocupacional	Ejemplos de Oficios y Profesiones
1 Agricultura, Alimentos y Recursos Naturales	Producción, procesamiento, comercialización, distribución, financiamiento y desarrollo de productos y recursos agrícolas, incluidos alimentos, fibra, productos de madera, recursos naturales, horticultura y otros productos/recursos de plantas y animales.	<ul style="list-style-type: none"> *Agricultores *Entrenadores de animales *Operadores de equipos pesados agrícolas *Inspectores agrícolas *Horticultores *Especialistas en salud animal *Científicos de conservación *Operadores de planta de aguas tratadas *Elaborador de productos lácteos *Elaborador de productos agrícolas *Biotecnología agrícola
2 Arquitectura y Construcción	Diseño, planificación, administración, construcción y mantenimiento del entorno construido.	<ul style="list-style-type: none"> *Ebanistas *Delineantes *Carpinteros *Electricistas *Jardineros Paisajistas *Soldadores *Técnicos en refrigeración y aire acondicionado *Plomeros
3 Artes, Tecnología Audiovisual y Comunicaciones	Diseño, producción, exhibición, interpretación y publicación de contenido multimedia que incluye artes visuales y escénicas, diseño, periodismo y servicios de entrenamiento.	<ul style="list-style-type: none"> *Diseñadores *Cantantes *Fotógrafos *Músicos *Diseñadores de páginas web *Editores de videos y filmación *Camarógrafos *Técnicos en transmisión *Autores *Actores *Artes gráficas
4 Gerencia y Administración Comercial	Planificación, organización, dirección y evaluación de las funciones comerciales esenciales para las operaciones comerciales eficientes y productivas.	<ul style="list-style-type: none"> *Contadores *Oficinistas de cobro *Ejecutivos de negocios *Gerentes *Recepcionistas *Asistentes Administrativos *Secretarías *Asistentes administrativos de facturación en servicios médicos
5 Educación y Adiestramiento	Planificación, gestión y prestación de servicios de educación y formación, y de aprendizaje relacionados con servicios de apoyo.	<ul style="list-style-type: none"> *Maestros preescolar *Ayudantes de maestros *Maestros nivel elemental *Maestros nivel secundario *Profesores *Bibliotecarios *Consejeros *Trabajadores sociales escolares *Psicólogos escolares *Tutores *Instructores
6 Finanzas	Planificación, servicios de planificación, financiera y de inversiones, banca, seguros y gestión financiera comercial.	<ul style="list-style-type: none"> *Tasadores *Cajeros de instituciones financieras *Cobradores *Economistas *Analistas financieros *Ajustadores de reclamaciones *Corredores hipotecarios *Agentes de ventas de seguros *Oficial de préstamos

Grupo Ocupacional	Descripción del Grupo Ocupacional	Ejemplos de Oficios y Profesiones
7 Gobierno y Administración Pública	Planificación y realización de las funciones del gobierno a nivel local, estatal y federal, incluyendo la gestión pública, la seguridad nacional, servicio de relaciones exteriores, la planificación, impuestos, y regulaciones.	*Soldados *Senadores *Gobernadores *Alcaldes *Inspectores en salud y seguridad *Servicios comunitarios *Intérpretes *Carteros *Planificadores urbanos
8 Ciencias de la salud	Planificación, administración y prestación de servicios terapéuticos, servicio de diagnóstico, informática de salud, servicios de apoyo e investigación y desarrollo en biotecnología.	*Asistentes dentales *Asistentes de salud en el hogar *Técnicos de farmacia *Enfermeras prácticas *Enfermas graduadas *Técnicos de emergencias médicas *Quiroprácticos *Médicos *Optómetras *Farmacéuticos *Nutricionistas
9 Hospitalidad y Turismo	Administración, comercialización y operaciones de restaurantes y otros servicios de comida, alojamiento, atracciones, eventos de recreación y servicios relacionados con viajes.	*Anfitriones de restaurantes *Guías de recreación *Guías turísticos *Meseros *Camareros *Coordinadores de eventos *Reposteros *Cocineros *Chefs *Gerencia de hoteles
10 Servicios Humanos	Preparar a las personas para el empleo en las áreas de familia, necesidades humanas, servicios de asesoramiento y salud dental, servicios familiares y comunitarios, cuidado personal y servicio al consumidor.	*Estilistas *Barberos *Trabajadores de lavandería *Maquillistas profesionales *Cuido de niños *Cuido de envejecientes *Clérigos o pastores
11 Tecnologías de la Información	Diseño, desarrollo, soporte y administración de programas, redes, plataformas digitales, multimedia, y servicios de integración de sistemas.	*Administradores de redes informáticas *Ingenieros en Computadoras *Programadores *Diseñadores de aplicaciones y programas *Analistas de sistemas de información *Reparadores de computadoras y equipos móviles *Administradores de bases de datos *Gerentes de sistemas
12 Ley, Seguridad Pública y Corrección	planificación, gestión y prestación de seguridad jurídicas, públicas y los servicios de protección y seguridad nacional, incluidos los servicios de asistencia técnica y profesional.	*Policías *Bomberos *Oficiales de corrección *Oficial de libertad condicional *Investigadores *Alguaciles *Jueces *Abogados *Mediadores de conflictos

Grupo Ocupacional	Descripción del Grupo Ocupacional	Ejemplos de Oficios y Profesiones
13 Manufactura	Planificación y gestión del procesamiento de materiales en productos intermedios o finales y actividades relacionadas de apoyo profesional y técnico, tales como planificación y control de producción, mantenimiento y fabricación/ingeniería de procesos	<ul style="list-style-type: none"> *Ensambladores de aviones *Mecánicos industriales *Diseñador y Fabricante de gabinetes, muebles, entre otros *Ingenieros químicos, industriales *Operadores de montacargas *Joyeros *Maquinista *Perforadores de petróleo *Operadores de bombas *Soldadores
14 Mercadeo, Ventas, y Servicios	Planificación, gestión y realización de actividades de mercadeo para alcanzar los objetivos de la organización.	<ul style="list-style-type: none"> *Compradores *Diseñador floral *Analistas de investigación de mercados *Gerentes en mercadeo *Modelos *Demostradores de productos *Ópticos *Vendedores *Televendedores
15 Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, (Sciences, Technology, Engineering and Mathematics, STEM)	Planificar, gestionar y proporcionar investigación científica y servicios profesionales y técnicos (por ejemplo, ciencias físicas, ciencias sociales, ingeniería). Incluye servicios de laboratorios y pruebas, servicios de investigación y desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> *Astronautas *Biólogos *Cartógrafos *Ingenieros *Geólogos *Matemáticos *Meteorólogos *Técnicos en ciencias
16 Transportación, Distribución, y Logística	Planificación, gestión y movimiento de personas, materiales y productos por carretera, gasoducto, aire, ferrocarril y agua y servicios de apoyo profesional relacionados, como planificación y gestión de infraestructuras de transporte, servicios logísticos, equipos móviles y mantenimiento de instalaciones.	<ul style="list-style-type: none"> *Marineros *Choferes *Hojalateros *Pilotos *Controladores de tráfico aéreo *Mecánicos diesel *Electromecánicos *Mecánico de aviación *Técnico automotriz



ANTES DE ELEGIR, EVALUA

Tendencias en el Crecimiento Ocupacional

No solo están “trending” o de moda los olores, la ropa, la música, también hay tendencias en el crecimiento ocupacional. Algunas de ellas tiene muy buenas perspectivas de empleo de cara al futuro, mientras que otras, disminuirán en oportunidades de empleo. Cambios en la población, tecnología, economía, y otros factores pueden impactar la demanda por ciertas ocupaciones.

El Negociado de Estadísticas del Trabajo publica las proyecciones de empleo a largo plazo cada dos años. Incluyen proyecciones de empleo por industria y empleo por ocupación. Las proyecciones proveen información sobre los cambios que se esperan se generen durante un período de 10 años. Actualmente, las proyecciones disponibles son las de 2018 al 2028.

De acuerdo con los resultados obtenidos, se proyecta que el empleo aumentará de 986,783 mil a 993,679 mil con un tasa de crecimiento de 0.7 por ciento durante el período de 2018-2028. Esta proyecciones reflejan envejecimiento de la población, un crecimiento más lento de la fuerza laboral y de la economía en general. El envejecimiento de la población, también conducirá a una mayor demanda de servicios de salud, lo que se prevé resulte en crecimiento del empleo en las industrias de servicios ambulatorios de salud, facilidades de cuidado, enfermería y asistencia social. Así como también, los resultados presentan a la industria de transportación terrestre de pasajeros como la de mayor crecimiento en el empleo con 56.1%. Seguida por la industria relacionadas con proveedores de internet, portales de búsqueda y procesamiento de datos con el 53.9%.

Top 25

Ocupaciones que se Proyectan con Mayor Crecimiento en el Empleo 2018-2028

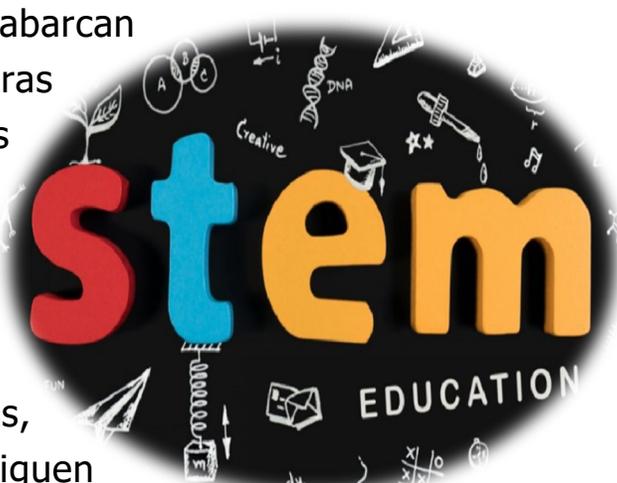
	Título SOC	Empleo			Puestos Vacantes Anuales	Salarios (\$) 2018	
		Empleo 2018	Empleo Proyectado 2028	Cambio (2018-2028) Empleo Porcentual		Salario Promedio Hora	Salario Promedio Anual
1	Conductores de Autobús, Escolar o de Cliente Especial	1,315	1,968	653 49.66	272	\$8.71	\$18,110
2	Asistentes de Enfermería	780	1,088	308 39.49	135	\$11.41	\$23,740
3	Auxiliares de Cuidado en el Hogar	2,224	3,058	834 37.50	379	\$8.85	\$18,410
4	Asistentes de Fisioterapeutas	738	990	252 34.15	132	\$10.98	\$22,850
5	Auxiliares de Cuidado Personal	6,364	8,362	1,998 31.40	1226	\$8.71	\$18,120
6	Asistentes de Veterinarios y Cuidadores de Animales de Laboratorio	527	670	143 27.13	110	\$9.52	\$19,790
7	Consejeros de salud mental, abuso de sustancias y trastorno del comportamiento	613	779	166 27.08	88	\$12.79	\$26,610
8	Conductores de Taxi y Choferes	3,142	3,890	748 23.81	456	\$9.98	\$20,770
9	Directores de Servicios Médicos y de Salud	1,295	1,602	307 23.71	146	\$36.80	\$76,550
10	Diseñadores de Redes Informáticas	666	819	153 22.97	67	\$32.12	\$66,810
11	Terapistas Respiratorios	574	705	131 22.82	47	\$11.42	\$23,750
12	Fisioterapeutas	630	773	143 22.70	43	\$23.20	\$48,260
13	Cocineros de Restaurante	6,324	7,746	1,422 22.49	1137	\$8.81	\$18,320
14	Trabajadores Sociales de Cuidado de la Salud	791	963	172 21.74	103	\$15.59	\$32,420
15	Asistentes de Establecimientos de Diversión y Recreación	581	699	118 20.31	159	\$8.88	\$18,460
16	Secretarios de Médicos	5,283	6,348	1,065 20.16	757	\$10.57	\$21,990
17	Examinadores Financieros	699	839	140 20.03	72	\$20.51	\$42,660
18	Diseñadores de Sistemas de Programas Software	943	1,130	187 19.83	92	\$29.21	\$60,750
19	Analistas de Investigación de Mercado y Especialistas en Mercadeo	1,760	2,107	347 19.72	233	\$16.38	\$34,080
20	Ópticos, Despacho	771	918	147 19.07	81	\$10.32	\$21,470
21	Trabajadores de Tareas Combinadas de Preparación y Servicio de Comidas, Incluye Comidas Rápidas	14,824	17,544	2,720 18.35	3154	\$8.58	\$17,850
22	Técnicos de Farmacia	5,263	6,204	941 17.88	557	\$10.52	\$21,880
23	Agentes de Venta de Seguros	2,781	3,254	473 17.01	340	\$16.45	\$34,210
24	Tecnólogos y Técnicos Cardiovasculares	602	704	102 16.94	46	\$14.11	\$29,340
25	Tecnólogos y Técnicos de Laboratorio Clínico	3,285	3,831	546 16.62	279	\$15.46	\$32,160

Fuente: Negociado de Estadística como integrante del "Projections Managing Partnership", (PMP) julio 2020.

Ocupaciones STEM

El vocablo STEM resulta un acrónimo que tiene su origen en las siglas en inglés de las siguientes palabras: **Science, Technology, Engineering y Mathematics**. Podemos decir que las carreras STEM son las ocupaciones relacionadas con las siguientes áreas del conocimiento: **Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas**.

Estas cuatro ramas del conocimiento abarcan un número considerable de carreras universitarias entre las cuales podemos mencionar las siguientes: Medicina, Desarrollo de Aplicaciones Web, Nanociencia, Enfermería, Genética, Química, Física, Robótica, Ingeniería Naval, Electrónica, Arquitectura, Matemáticas, Economía, Estadística, entre otras. Siguen surgiendo nuevas disciplinas que van ofreciendo respuestas a las demandas de las empresas y la sociedad contemporánea, como por ejemplo: el tratamiento de datos (Big Data), la realidad virtual y la realidad aumentada, el Internet, la Bioinformática, la Cyber Seguridad, entre otros.



A través de el estudio de carreras STEM, se desarrollan destrezas, habilidades, y capacidades mediante la innovación, orientación práctica, analítica, medición, el



cálculo y pensamiento lógico. Lo que los ayudarán a aumentar su capacidad para resolver problemas reales, trabajo en equipo y la toma de decisiones. Destrezas fundamentales para el mercado laboral de hoy día.

A continuación, la siguiente gráfica les muestra las 10 ocupaciones STEM que se proyectan con mayor aumento en empleos nuevos, según las proyecciones de empleo para Puerto Rico a largo plazo 2018-2028.

Ocupaciones STEM que se Proyectan con Mayor Aumento en el Empleos Nuevos 2018-2028



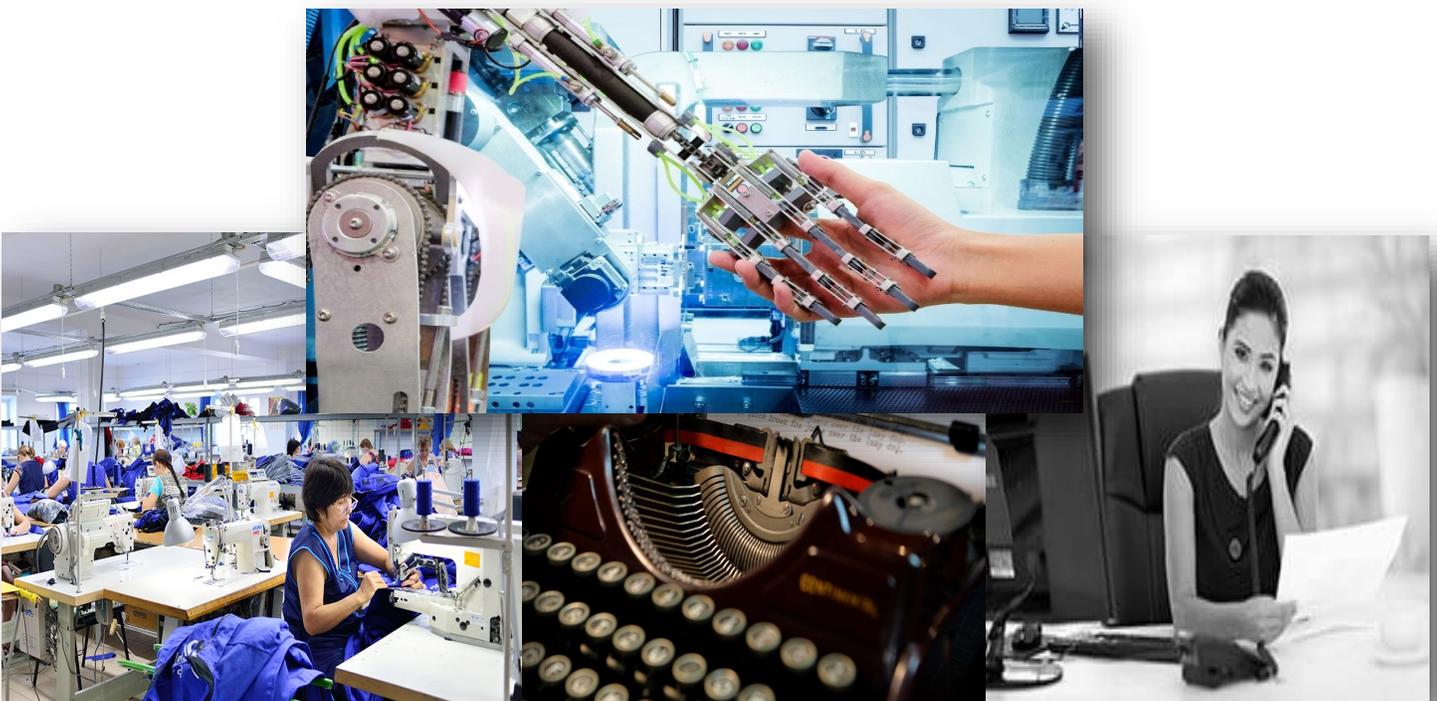
Fuente: Negociado de Estadística como integrante del "Projections Managing Partnership", (PMP) julio 2020.

Ocupaciones que se proyectan con disminución en el empleo

Así como existen ocupaciones en el mercado de empleo que se proyectan con crecimiento en el empleo, hay otras, que se proyectan con disminución. El conocerlas, facilita el manejo de la información que estamos recopilando para la toma de decisión ocupacional.

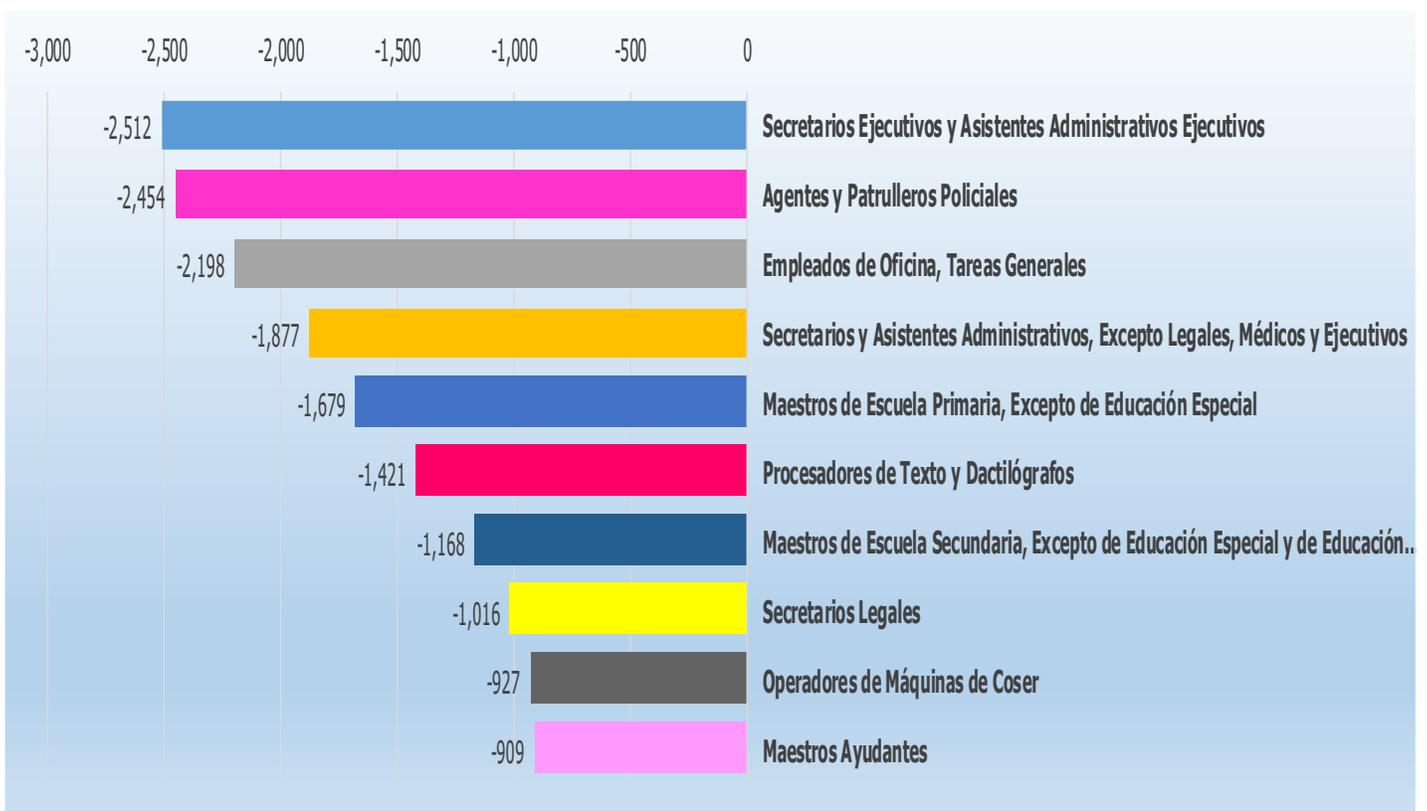
Nos encontramos ante una época de muchos cambios, algunos han llegado más temprano de lo que esperábamos. Uno de ellos ha sido la digitalización. Los avances tecnológicos han propiciado que las empresas, los gobiernos, y la sociedad en general, enfrenten escenarios con nuevos retos y oportunidades, principalmente en el mercado de empleo. Algunos empleadores han sustituido la mano de obra humana por el capital informático. A esto podemos sumarle otros factores como: económicos, el decrecimiento poblacional, el movimiento hacia al trabajo sub contratado, el envejecimiento de la población, pocos nacimientos, entre otros.

La gráfica que se muestra a continuación, muestra las 10 ocupaciones con mayor disminución en el empleo, según los resultados de la proyecciones de empleo para



Puerto Rico a largo plazo durante el periodo 2018-2028. Entre las primeras 5 ocupaciones con mayor pérdida en empleo se encuentran: Secretarías Ejecutivas y Asistentes Administrativos Ejecutivos (-2,512); Agentes y Patrulleros Policiales (-2,454); Empleados de Oficina, Tareas Generales (-2,198); Secretarías y Asistentes Administrativos, excepto Legales, Médicas y Ejecutivos (-1,877); Maestros de Escuela Primaria, excepto de Educación Especial (-1,679).

Ocupaciones con Disminución en el Empleo Proyecciones de Empleo 2018-2028



Fuente: Negociado de Estadística como integrante del "Projections Managing Partnership", (PMP) julio 2020.

Educación Superior

Muchas carreras requieren que obtengas un título de una institución acreditada antes de poder cualificar para un empleo. Algunos lugares ofrecen adiestramiento en el empleo o capacitación a través de un programa de aprendizaje. Sin embargo, en Puerto Rico muchos lugares de trabajo requieren como mínimo, que se haya culminado el grado 12 y tener alguna preparación académica post secundaria, según el empleo que se esté buscando.

No importa cual sea la meta profesional que se tenga en mente, es importante conocer sobre los requisitos o la preparación académica requerida para cualificar en la carrera que eligió.

La mejor forma de encontrar la educación requerida y todo lo relacionado con la profesión seleccionada es visitar la página del Negociado de Estadísticas del Trabajo: www.mercadolaboral.pr.gov

Esta página contiene información valiosa sobre la exploración de carreras que le ayudará a conocer más sobre las diferentes profesiones. A través de ella, puede navegar por los distintos enlaces y obtener información relacionada. Además de aprender cómo es ese tipo de trabajo que interesas, encontrarás la tareas que realiza, las responsabilidades, deberes, requisitos o preparación académica necesarias, salario, cuántas plazas hay disponibles en ese campo profesional y cual es el futuro de esa ocupación en el mercado de empleo.



Información del Mercado Laboral Puerto Rico



Destrezas y Ocupaciones en Mayor Demanda

Estadísticas

Construcción
de Tablas

Exploración
de Carreras

Búsqueda
de Empleo

Noticias

Estudiante boricua obtiene galardón en feria de las ciencias de Intel... Puerto R

Mapa por Municipio

STEM

Carreras Creativas

Revista Digital
Tendencias



Noticias del Mercado
Laboral

Prepárate para El
Mundo Laboral

El Rincón de los Niños

Datos de Interés



Lo más reciente

Publicaciones Mensuales



Empleo y Desempleo
Puerto Rico



Empleo Asalariado
Agrícola



Estadísticas de
Desempleo por Mu



Índice de Precio al
Consumidor en Pu
Rico

Últimas Publicación



Composición Indu
Municipio



Business Employm
Dynamics



Destrezas y Ocupa
Mayor Demanda



PR - State Data Center



Estadísticas de Puestos
Ocupados en el Gobierno



@mercadolaboraldtrh



Encuesta de Satisfacción

Punto de partida para realizar una buena exploración de carreras utilizando la página de Mercado Laboral

www.mercadolaboral.pr.gov

Sueldos y Salarios



Sueldo y salario se refieren a la **remuneración que un profesional o trabajador recibe de parte de un empleador a cambio de su trabajo o sus servicios**. A menudo, estos términos son usados indistintamente. Sin embargo, hay claras diferencias entre ambos en el ambiente laboral.

El **sueldo** es la remuneración o paga fija que percibe una persona por parte de un empleador por el desempeño de un cargo o servicio durante un tiempo determinado. Como tal, es una cantidad fija, previamente acordada por ambas partes, que es pagada periódicamente al trabajador, bien de manera semanal, quincenal o mensual. En este sentido, el sueldo no está sujeto a descuentos por días festivos y no variará si un mes hay menos días laborables que otro. Por ejemplo, un gerente que trabaja en una compañía de ensamblaje de piezas de avión puede ganar un sueldo de \$120,000.00 por año. Si su paga es cada quince días, recibirá una quincena de \$5,000.00.

El **salario** es la paga o retribución monetaria que un trabajador recibe a cambio de sus servicios. A diferencia del sueldo, el salario es calculado con base en días u horas de trabajo, de modo que es fijado por unidad de tiempo.

Un trabajador que trabaja por horas o por días recibe un salario que podrá variar en función del tiempo trabajado. En este sentido, el salario no es como el sueldo, ya no que no es una paga fija que se recibe de manera semanal, quincenal o mensual, sino una retribución económica. Por ejemplo, un empleado de la compañía de ensamblaje de piezas de avión, puede trabajar 40 horas a la semana y su tarifa de pago por hora es \$15.00, ese empleado estaría generando un salario de \$600.00 semanales.

¿Qué necesitas saber sobre los ingresos?

Cuando estas buscando información sobre la ocupación que te interesa, querrás saber que se puede esperar recibir como compensación por su trabajo. Si bien el salario no es lo más importante en cuanto a la satisfacción laboral, que además influyen otros factores, como la satisfacción que usted sienta al estar en el trabajo soñado, aún el ingreso sigue siendo importante porque será el medio que se utilizará para sufragar sus gastos. Es valioso conocer cual es el salario pagado en esas ocupaciones de su interés, ya que le ayudará a evaluar mejor las alternativas.

¿Cuál es la diferencia entre la mediana de salario y el salario promedio?

El salario promedio se puede calcular sumando todos los salarios y luego dividiendo ese total por el número de salarios. Por ejemplo, si se toma los salarios de los gerentes minoristas, se suman (\$20,000 + \$ 30,000 + \$ 35,000) el total es \$85,000. Para obtener el salario promedio, se divide la cantidad de salarios que tiene: $\$85,000 \div 3$. El promedio es de alrededor de \$28,333. Mientras que la mediana de salarios corresponde a lo siguiente: Si se ordenan todos los datos, de menor a mayor, la mediana es el valor que ocupa la posición central. En el caso de los salarios, si tomamos los salarios de varios gerentes minoristas y los alineamos de menor a mayor, la mediana de salario sería el que ubica en el medio. Por ejemplo, si tenemos un gerente que gana \$ 20,000, otro gana \$30,000 y otro \$35,000, la mediana de salario es \$30,000.

Le brindamos esta información porque los datos que publica el "Bureau of Labor Statistics" , O*NET y "Career One Stop", utilizan la mediana en la descripción de salarios. Mientras que los datos que les proveemos en esta publicación es salario promedio por hora.



¿Por Qué Educarse?

Con frecuencia escuchamos la frase **"sigue estudiando"**. Hoy ese consejo cobra más importancia que nunca.

Mayor educación equivale a mejor paga y mejora tus posibilidades de insertarte y mantenerte en el mercado laboral.

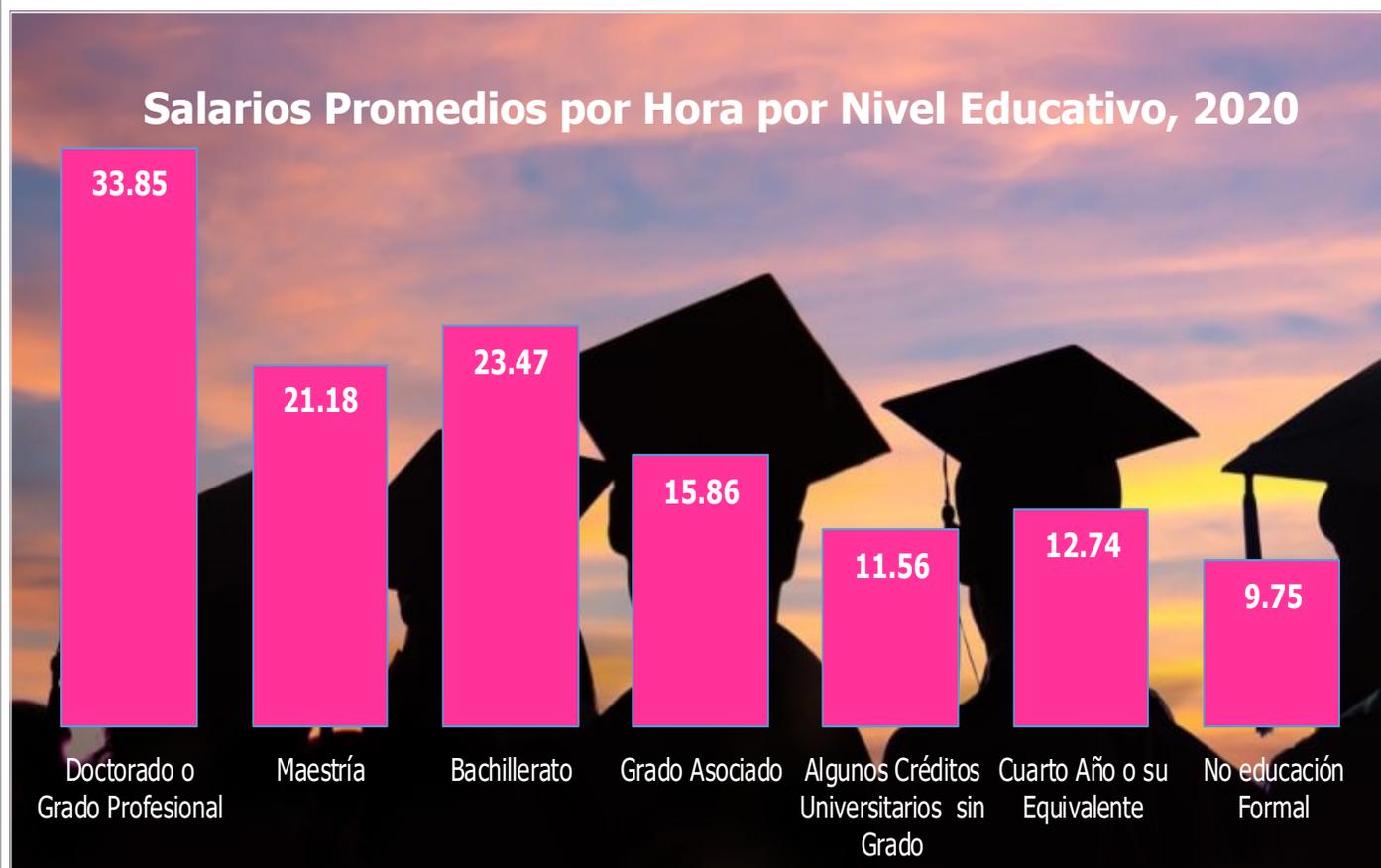
- ⇒ Los ingresos aumentan con cada año de estudio completado y por lo general es mayor cuando has obtenido un grado académico formal.
- ⇒ Educarnos tiene su recompensa, ya que los trabajadores con preparación académica formal desarrollan ciertas destrezas que les permiten aprender tareas con más facilidad, y por lo general, están más organizados.
- ⇒ Los patronos quieren empleados que tengan un grupo de destrezas, que posean un mayor nivel de aprendizaje y conocimiento para que así puedan satisfacer las demandas en el lugar de trabajo.



La Educación Paga

Una vez culminado su cuarto año, el decidir si asistes a la universidad, colocarse en un empleo, o estudiar una carrera corta, en ocasiones puede ser una decisión difícil. Hay estadísticas que pueden ayudar con esa decisión. La educación es importante y nos puede ayudar a desarrollar una trayectoria profesional hacia una carrera estable, pero la educación superior no es para todos. La buena noticia es que hay muchas opciones disponibles, desde escuelas vocacionales, programas de grados de dos años, programas en línea, programas de cuatro años hasta programas de postgrado.

Ir a la Universidad puede generar un mayor potencial salarial, mayores oportunidades, y crecimiento personal y profesional.



Fuente: Negociado de Estadísticas, División de Empleo y Salario por Ocupación, 2020

Top 10 Ocupaciones con Mayor Salario, 2020



Fuente: Negociado de Estadísticas, División de Empleo y Salario por Ocupación, 2020

Ejemplos de cómo La Educación Paga



Dentista, Examinan, diagnostican y tratan enfermedades, lesiones, y malformaciones de los dientes y encías. Pueden tratar otras enfermedades dentales que afecten la higiene bucal, y la conservación de dientes y muelas.

Educación: Grado Doctoral

Salario Promedio por hora: \$ 42.67



Tecnólogo de Laboratorio Médico y Clínico, Realizan pruebas y análisis de laboratorio con fines de diagnóstico, tratamiento, y prevención de enfermedades. Pueden capacitar o supervisar al personal del laboratorio.

Educación: Grado de Bachillerato

Salario promedio por Hora: \$ 18.31



Electricista, Instalan, mantienen y reparan instalaciones de cableado, equipos, y artefactos eléctricos. Garantizan que el trabajo se realice de acuerdo a los códigos pertinentes.

Educación: Grado Técnico de una institución acreditada

Salario Promedio por Hora: \$11.70



Obrero de Construcción, Trabajan en obras de construcción en tareas que requieren trabajo físico. Operar herramientas manuales o de motor de todo tipo. Pueden ayudar a trabajadores en otros oficios de la construcción.

Educación: No requiere preparación académica

Salario: \$ 9.09

Destrezas Necesarias

¿Qué esperan los patronos de hoy día, de los nuevos empleados? Ellos necesitan trabajadores responsables que lleguen a tiempo, honestos, que hagan su mejor esfuerzo y que no haya que decirles qué deben hacer.

Las nuevas tendencias en el mercado de empleo, además de la preparación académica formal, pide el dominio de ciertas destrezas y competencias que te complementarán a ti como un buen trabajador. Nos referimos a las destrezas suaves, las cuales no se estudian en ninguna universidad. Más bien, las vamos aprendiendo y desarrollando a lo largo de nuestra vida. Son cualidades personales que se relacionan con lo social y emocional. Pero se complementan con las destrezas duras o requerimientos técnicos que requiere un trabajo determinado. Es de gran beneficio que el candidato a un puesto, posea un balance entre ambos grupos de destrezas. El conocimiento, la técnica, y la experiencia, son destrezas que se enumeran en la hoja de vida o resume, dónde demuestra al lector, que eres el recurso calificado para ocupar esa determinada posición de trabajo. Mientras que las destrezas suaves, son las que le ayudarán a conseguir ese empleo tan soñado. Ya que muestran esas otras aptitudes y cualidades que posees y que te hacen el recurso perfecto para la organización.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Anual sobre Destrezas Ocupacionales 2019 que se realiza en el Negociado de Estadísticas, la Puntualidad y Responsabilidad, seguido por la Capacidad para Seguir Instrucciones, resultaron ser las destrezas más importantes para los patronos. Las mismas fueron seleccionadas en el año 2019 por el 84,0% y el 75.1%, respectivamente.

Destrezas en Mayor Demanda

Puntualidad y Responsabilidad ~ Capacidad para seguir instrucciones ~ Capacidad para Trabajar en Equipo ~ *Comunicación Verbal y Escrita* ~ HABILIDAD PARA OFRECER SERVICIO AL CLIENTE ~ Capacidad de Aprendizaje ~ HABILIDAD PARA IDENTIFICAR Y SOLUCIONAR PROBLEMAS ~ Habilidad para Anticipar y Evitar Problemas ~ Capacidad para Trabajar bajo Presión ~ *Habilidad para Trabajar con*

Si posees un buen dominio de estas destrezas, tendrás las herramientas que te colocan como un recurso valioso en el mercado de empleo. Pues además de tus conocimientos, cuentas con habilidades que te complementan para alcanzar tus metas laborales.

Por otro lado, si identificas que debes mejorar alguna de ellas, no te preocupes, estás a tiempo. La escuela, en la casa, o en la comunidad, son lugares que pueden ayudarte a poner en práctica y desarrollar estas destrezas.

Aprender Destrezas mientras Trabajas en Verano

Los veranos son una buena época para ganar algún dinero, y desarrollar destrezas que podrás incluir en tu resumé para cuando estés en la búsqueda de tu empleo más adelante. Puedes aprender manejo de tiempo, destrezas de comunicación, atención al cliente, resolución de problemas, valor del dinero, responsabilidad, liderazgo, entre otras.



Cómo Identificar posibles Empleos de Verano

Piensa en los trabajos que se realizan en tu casa o vecindario:

¿Quién recorta el patio? ¿Quién le riega las plantas? ¿Quién lava el carro? ¿Quién cuida a los niños en vacaciones? ¿Quién saca de paseo al perro? ¿Quién alimenta a los animales?



A continuación algunas ideas de Empleos de Verano que puedes

Cuidar mascotas, ser tutor de alguna clase, ayudar a cargar la compra, trabajos en el patio, si eres mayor de 18 años puedes cuidar niños por periodos cortos para que sus padres puedan asistir a alguna actividad, reparar bicicletas, asistente en campamento, árbitro, salvavidas, venta de garaje, venta de: jugos, dulces o limbers, lavado de autos, organizar y llevar reciclaje. Cuando algún vecino se va de viaje puedes cuidar sus plantas, animales y hasta guardar sus paquetes de correo.

Las Destrezas que tu aprendes en un empleo de verano, o voluntariado te pueden ayudar en el futuro. Principalmente, cuando estés llenando una solicitud de empleo a tiempo parcial o redactando tu resumé mientras eres estudiante de escuela superior o universitario.



Investiga la Información sobre las Ocupaciones por Ti Mismo

Hay una gran cantidad de recursos disponibles para ti, así como para investigar más sobre una carrera.

Puedes:

- ⇒ Entrevistar a tus padres, maestros, familia o amigos acerca de cómo son sus trabajos.
- ⇒ Participar en los días de carreras u ocupaciones en tu escuela.
- ⇒ Asistir a ferias educativas.
- ⇒ Escuchar conferencias sobre el tema.
- ⇒ Hacer observaciones en lugares de trabajo de interés.
- ⇒ Buscar información en páginas electrónicas sobre las carreras.
- ⇒ Completar cuestionario de intereses vocacionales.

Prepárate para tú Futuro

En la Escuela Superior ...

- ⇒ Visita la consejera escolar para hablar sobre tus planes de estudios. Así sabrás a que clase darle mayor énfasis.
- ⇒ Lleva un calendario con actividades y eventos que te ayuden al proceso de selección de carrera.
- ⇒ Envuélvete en actividades extracurriculares como por ejemplo: asociaciones escolares, trabajo voluntario, entre otras.
- ⇒ Prepárate para los exámenes de admisión a la universidad.



Un buen Comienzo

Ahora que comienzas a explorar el tema de las carreras, te habrás dado cuenta cuán importante son tus intereses a la hora de elegir tu carrera; conocer qué es una carrera; qué tan importante puede ser la educación para lograr una carrera exitosa; obtener experiencia laboral a través de trabajos de verano, voluntariados después de la escuela; y cómo investigar carreras. Solo recuerda, que lo que te gusta ahora podría cambiar a medida que vas creciendo y exponiéndote a nuevas experiencias.

Ahora cuando alguien te pregunte ¿Qué harás para ganarte la vida?, podrás responder algo como “estoy explorando las opciones, me encantan las ciencias y el cuidado de la salud de las personas, así que tal vez podría ser enfermero, médico, o terapeuta físico.”

¡Solo asegúrate de explorar todas las posibilidades que el mercado de empleo tiene para ti!





Recursos en línea

Planificar cómo alcanzarás tus metas laborales puede causarte cierta ansiedad, pero existen muy buenos recursos en línea que te pueden asistir en ese proceso. presentamos nuestra principal plataforma en la que puedes tener toda la información necesaria para tu exploración de carreras y búsqueda de empleo. Se trata de: www.mercadolaboral.pr.gov. En ésta encontrarás, diversos enlaces relacionados a la exploración de las ocupaciones, datos de la fuerza trabajadora, educación, universidades o colegios, gobierno, búsqueda de empleo, entre otros.

A continuación una lista de algunos de los enlaces antes mencionados:

<https://www.bls.gov/ooh-Manual de ocupaciones>

<https://www.onetonline.org/> - descripción detallada de la ocupaciones

<https://www.careeronestop.org/> - información sobre carreras, adiestramiento, trabajos y ayuda.

<https://www.miproximopaso.org/> - descripción de ocupaciones, cuestionario de intereses ocupacionales

<https://www.mynextmove.org/vets/> - ayuda para veteranos

<https://nces.ed.gov/ipeds/> - información de instituciones educativas

Fuentes consultadas para preparar esta guía de posibilidades

<http://www.educationplanner.org/students/career-planning/find-careers/career-clusters-activity.shtml>

<https://careertech.org/career-clusters>

<https://www.careeronestop.org/ExploreCareers/Learn/career-clusters.aspx>

<https://www.careeronestop.org/Videos/IndustryVideos/education-and-training-overview.aspx>

<https://www.diferenciador.com/diferencia-entre-sueldo-y-salario/>

<https://www.mercadolaboral.pr.gov/>

<https://www.mundoposgrado.com/que-son-las-carreras-stem/>

<https://virginiaworks.com/Portals/200/Publications/Career%20Information/Occupational%20Career%20Guide/PDF/Occupational%20Career%20Resource-2017.pdf>



Negociado de Estadísticas del Trabajo

División de Estudios y Estadísticas

Sección de Análisis del Mercado Laboral

Edificio Prudencio Rivera Martínez, Piso 17

Avenida Muñoz Rivera 505

San Juan, Puerto Rico 00918

Tel. 787-754-5300 ext. 3038

yrivera@trabajo.pr.gov

yaltieri@trabajo.pr.gov

www.mercadolaboral.pr.gov

[@mercadolaboraldtrh](https://twitter.com/mercadolaboraldtrh)